

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств № 1» поселка Ключи
Усть-Камчатского муниципального района**

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом

Протокол № 5
от «01» апреля.2022г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО ДШИ № 1 п.Ключи
А.Б.Козлова

Приказ от «01» апреля 2022г.

«Дорожная карта» (План мероприятий)

по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки
1	Подготовка условий для реализации программы наставничества	<p>1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения РФ № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – Приказ «О внедрении системы наставничества» (Положение 1- Положение о системе наставничества)</p>	<p align="center">Апрель 2022г.</p> <p align="center">Август 2022г.</p>

		<p>педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 – «Дорожная карта» (План мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников образовательной организации); – подготовка персонализированных программ наставничества при наличии в организации наставляемых;</p>	Август 2022г.
2	Формирование банка наставляемых	<p>1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	<p>Май 2022г. Август – Сентябрь 2022г.</p>
3	Формирование банка наставников	<p>1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	<p>Май 2022г. Август 2022г.</p>
4	Отбор и обучение	<p>1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: – подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; – проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.</p>	Август 2022г.
5	Организация и осуществление работы	<p>1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для</p>	Август 2022г.

	наставнических пар/групп	каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	
6	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение школьной конференции или семинара. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Август 2022г.
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Май 2022г. – Август 2023г.